



Christine Krämer

Empowerment und Soziokratie - ein Umsetzungsmodell und Methode für Organisationen konkret (en allemand)

Comment naissent la coopération et l'engagement ? Comment peut-on intégrer – en tenant compte de leur situation – les individus aux processus décisionnels ?

Dans le cercle sociocratique, les individus apprennent à faire (davantage) valoir leurs intérêts et, dans le même temps, à s'investir pour le bien commun (travail, logement, ou autre). Le sentiment d'efficacité personnelle – un aspect fondamental de l'Empowerment – en est accru : « J'ai une influence sur ce qui me concerne. On me demande mon avis. Je peux apporter ma contribution. »

Le cercle sociocratique permet la participation. Il répond à la question de savoir comment les individus peuvent participer aux processus décisionnels de façon pertinente et efficace, et adaptée à leur propre situation. La responsabilité individuelle est renforcée.

Le fait que les personnes concernées puissent s'exprimer sur un sujet, qu'elles soient consultées ou qu'elles puissent vraiment avoir voix au chapitre a un impact très différent sur la coopération ainsi que sur la responsabilité individuelle et partagée. Participer véritablement signifie prendre part au pouvoir de décision. Plus le niveau de participation est élevé, plus grande est la probabilité que les parties concernées contribuent véritablement à une décision, qu'elles s'identifient à elle et qu'elles s'investissent vraiment lors de sa mise en œuvre.

« La prise de décision par consentement » (il ne s'agit pas de consensus mais au moins « je peux l'accepter, je n'ai pas d'objection sérieuse ») est un point central de l'atelier. C'est l'un des aspects majeurs du cercle sociocratique. Les points de vue et les besoins les plus divers sont pris en compte pour les décisions importantes, de sorte que celles-ci sont soutenues et mises en œuvre par tout le monde. Parallèlement à une introduction au cercle sociocratique, l'atelier permet également de tester et d'expérimenter cette méthode de décision.

Portrait en bref

Née en 1956, je suis, à la base, éducatrice sociale. J'exerce une activité indépendante spécialisée dans le développement organisationnel, la supervision, le coaching, le conseil en matière de projets, la formation des adultes et je suis consultante certifiée en sociocratie. Priorités thématiques : réinsertion et intégration par le travail ; participation, notamment avec des personnes souffrant de troubles psychiques et/ou de problèmes sociaux ; mise en place et parfois conduite d'entreprises sociales (restaurant Limmathof, Zurich ; hôtel Ladys First, Zurich ; DieSozialfirma, Riedikon). Diverses activités au sein de comités d'organisations à but non lucratif. Pour plus d'informations : www.kraemer-beratung.ch